



Hankasalmi

Hyvän arjen kunta.

Kunnanhallituksen

talousarvio 2019

ja taloussuunnitelma 2020-2022

LUONNOS 19.11.2018

Tiivistelmä vastuualueittain osioon TA-kirjan alkuosaan:

Kunnanhallitus

Vuonna 2019 kunnanhallitus vastaa kunnan muiden sääntöjen päivittämisestä hallintosäännön mukaisiksi sekä valmiussuunnitelman päivittämisen loppuun saattamisesta. Kunnanhallitus johtaa kunnan valmistautumista mahdolliseen sote- ja maakuntauudistukseen, jonka toteuttamisaikataulu ja lainsäädännön hyväksyminen on viimeisten vuosien kuluessa siirtynyt. Sähköisen arkistonmuodostussuunnitelman laatimisesta jatketaan.

Henkilöstökertomuksen ja henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn kautta henkilöstöhallinto toteuttaa tarvittavia toimenpiteitä henkilöstön osaamisen ja työssä jaksamisen tukemiseksi. Koulutussuunnitelmatyötä jatketaan ja viestinnässä Intran käyttöä tehostetaan.

Elinvoimatoimia tehdään yhdessä yrittäjien ja yhdistysten kanssa. Yritysvaikutustyöryhmä aloittaa toimintansa vuoden 2019 alussa. Hankasalmi Kutsuu – hankkeen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä kuntamarkkinoinnin ja viestinnän kehittämisen kohdalla. Tiedotuslehteä Hankasalmen Sanomien kanssa tehtävällä yhteistyöllä julkaistaan neljästi vuodessa edelleen, mutta ennen kaikkea sähköistä viestintää kehitetään ja monipuolistetaan.

Työllisyyden hoidossa painopiste on strategian mukaisesti nuorten osallistamisessa, mitä tavoitetta sivistystoimen ja perusturvan yhdessä TE-toimiston kanssa käynnistämä Ohjaamo tukee hyvin. Tukityöllistämisessä yritykset ovat keskeisenä painopisteenä, kunnan omia työllistämisaikkoja vähennetään hallitusti.

KÄYTTÖTALOUS JA TOIMINTA

Keskusvaalilautakunta

Keskusvaalilautakunta vastaa vaalien järjestämisestä huolehtimalla vaalien valmistelutoimenpiteistä, ennakkoäänestyksen järjestämisestä ja ennakkoäänestysasiakirjojen tarkastamisesta. Varsinaisen äänestyspäivän äänestyksen järjestämisestä vastaa vaalilautakunnat keskusvaalilautakunnan ohjauksesta. Kunnallisvaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokashakemusten vastaanotosta ja tarkastamisesta, ehdokaslistojen yhdistelmän laatimisesta, ennakkoäännten laskennasta ja kaikkien äänten tarkastuslaskennasta, vaalien tuloksen vahvistamisesta ja tiedottamisesta.

Äänestysaluejako ja vaalilautakuntien määrä säilyy ennallaan (Asema, Kirkonkylä, Niemisjärvi). Vuonna 2019 tulee järjestettäväksi eduskuntavaalit ja europarlamenttivaalit sekä mahdollisesti maakuntavaalit. Vuonna 2021 on kuntavaalit. Vuonna 2020 ja 2022 ei ole säännönmukaisia vaaleja.

Taloussuunnitelma

KESKUSVAALILAUTAKUNTA 1000 e	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
Myyntituotot		1				
Maksutuotot						
Tuet ja Avustukset		17	27			
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT	0	18	27	0	0	0
Henkilöstökulut	17	24	35		17	
Palvelujen ostot	6	3	5		6	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1		1		2	
Avustukset						
Muut toimintakulut						
TOIMINTAKULUT	24	27	41	0	25	0
TOIMINTAKATE	-24	-9	-14	0	-25	0
Poistot						

Tarkastuslautakunta

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten. Lisäksi valtuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten yhden tai useamman tilintarkastajan (JHTT-tilintarkastaja/JHTT-yhteisö). Tilintarkastuspalvelut kunta ostaa valtuuston päätökseen perustuen tilintarkastus-yhteisö BDO Auditor Oy:ltä. Vastuunalaisena tilintarkastajana toimii JHTT, HTM Aki Rusanen.

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös hyvää tilintarkastustapaa noudattaen. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on seurata tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista, valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, miten valtuuston tilikaudelle asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet. Tarkastuslautakunta valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamis-velvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset tiedoksi kunnanvaltuustolle kokoukseen jossa valtuusto käsittelee talousarviota.

Taloussuunnitelma

TARKASTUSLAUTAKUNTA	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
1000 e						
Myyntituotot						
Maksutuotot						
Tuet ja Avustukset						
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	0	0	0
Henkilöstökulut	9	7	7			
Palvelujen ostot	22	19	19			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	0	0			
Avustukset						
Muut toimintakulut						
TOIMINTAKULUT	31	26	27	27	27	27
TOIMINTAKATE	-31	-26	-27	-26	-26	-26
Poistot						

Kunnanhallitus

Kunnanhallituksen vuoden 2019 suurin haaste tulee olemaan sote- ja maakuntauudistuksen valmistelu, mikäli uudistuksesta keväällä 2019 tehdään eduskunnassa päätökset ja maakuntavaalit toteutuvat. Yritysten ja yhdistysten kanssa tehtävää yhteistyötä syvennetään kuntastrategian mukaisesti, muun muassa Hankasalmi kutsuu-hankkeen ja yritysvaikutustyöryhmän kautta.

KUNNANHALLITUS 1000 e	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
Myyntituotot	96	230	158			
Maksutuotot	0	0	0			
Tuet ja Avustukset	304	250	262			
Muut toimintatuotot	-6	3	3			
TOIMINTATUOTOT	395	482	423	488	494	500
Henkilöstökulut	1384	1 346	1 378			
Palvelujen ostot	769	794	783			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	31	31	28			
Avustukset	114	272	240			
Muut toimintakulut	114	139	114			
TOIMINTAKULUT	2412	2582	2 543	2 613	2 645	2 676
TOIMINTAKATE	-2 017	-2 100	-2 119	-2 125	-2 151	-2 177
Poistot	44	53	53	53	50	50

*vuonna 2018 toteutetaan sähköosakkeiden myynti, kuten talouden tasapainottamisohjelmassa on linjattu

Keskus- ja luottamushenkilöhallinto

Keskus- ja luottamushenkilöhallinnon tehtävä on kunnan johtamisesta vastaaminen. Kunnanjohtajan, kunnanhallituksen, kunnanvaltuuston ja elinkeinotoimen tehtävät ovat keskeisin osa toimintaa. Strategian kannalta vuoden 2019 osalta keskeisiä päämääriä ovat kunnan ja kunnan yritysten sekä yhdistysten yhteistyön aktivoiminen, kunnan päätösten vaikutusten arvioinnin tehostaminen sekä sähköisen viestinnän kehittäminen ja vuorovaikutuksen lisääminen kunnassa. Talouden tasapainottamiseen liittyvien ratkaisujen kokoaminen ja kunnan sääntöjen päivittäminen ovat keskus- ja luottamushenkilöhallinnon vastuulla.

Kunnan yhteistyö yritysten ja yhdistysten kanssa				
Keskeinen toiminto	Tavoite	Tavoitteen kuvaus	Mittarit	Vastuuviranhaltija
Yritysvaikutustyöryhmän perustaminen ja sen toiminnan vakiinnuttaminen	Kunnan ja yritysten yhteistyön aktivoiminen. Kunnan päätösten ennako- ja jälkiarviointi. Kunnan elinvoimapolitiikan kehittäminen yhdessä yritystemme kanssa.	Luodaan kunnan ja yritysten yhteydenpidosta säännöllistä sekä vuorovaikutuksellista ja huomioidaan kaikki yritysala tässä työssä. Yritysvaikutustyöryhmää kuullen konkretisoidaan kuntastrategian muita elinkeinopoliittisia tavoitteita alkuvuonna 2019	Työryhmän kautta tulleiden aloitteiden määrä, tehtyjen vaikutusarviointien määrä, muiden yrittäjätilaisuuksien määrä ja niihin osallistuneiden määrä. Uudet elinkeinopoliittiset tavoitteet vuoden 2019 kuluessa.	Kunnanjohtaja
Tapahtumien ja toimijoiden yhteensovittaminen ja yhteinen markkinointi	Synnyttää hyvä yhteishenki paikallisten toimijoiden keskuuteen sekä syventää yhteistyötä ja osallisuutta eri toimijoiden välillä. Olla yhdessä vahvempia!	Hankasalmi Kutsuu hanke, jossa on mukana niin yrittäjiä, yhdistyksiä kuin maaseudun kehittämisestä kiinnostuneita yksityishenkilöitä on yksi keskeinen osa tavoitetta. Lisäksi muut yhdistykset ja tapahtumat pyritään nivomaan mukaan tähän yhteistyöhön.	Tapahtumien määrä, tapahtumiin osallistuneiden määrä, tapahtumien saama julkisuus, yhdistysten ja matkailuyritysten tyytyväisyys kunnan toimintaan (selvitetään vuosittain kyselyn avulla)	Kunnanjohtaja, hyvinvointipalveluiden viranhaltijat
Yritysten toimintaedellytykset				
Yritystoiminnan toimitilatarpeisiin vastaaminen ja mahdollisuuksien luominen uudelle yritystoiminnalle.	Yritysten toimitilatai tonttitarpeisiin löydetään ratkaisu. Kontaktoidaan mahdollisia uusia yrityksiä ja yrittäjiä. Ollaan aktiivisia olemassa olevien yritystemme tarpeille.	Eri tyyppisten toimitilavaihtoehtojen kartoitus ja päivitys. Kaavoituksen ohjaaminen huomioimaan yritysten tarpeet.	Aloittaneiden ja lopettaneiden yritysten määrä. Kunnassa olevien työpaikkojen määrä. Yritystaamisten lukumäärä.	elinkeinopäällikkö

Yrityksen perustamisen ohjaaminen	Uusien yritysten perustamisessa ohjaaminen, liiketoimintasuunnitelman arvioiminen, tietojen ylläpito www-sivuilla opastamaan asiassa.	Kannustava ja analyysoiva alkuneuvonta kunnassa ja yrittäjien ohjaaminen Keski-Suomen Uusyrityskeskukseen. Uusyrityskeskuksen toiminnan ohjaaminen ja turvaaminen	Aloittaneiden yritysten määrä ja niistä toimintaa 3 vuoden päästä vielä jatkavien määrä, Uusyrityskeskuksessa asioineiden määrä	elinkeinopäällikkö, kunnanjohtaja
Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen				
Sähköisen viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen	Kunnan viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen niin, että se mahdollisimman hyvin nivoutuu yhteen yritystemme ja yhdistystemme tarpeiden kanssa. Hankasalmen vahvuksien ja kehittämistöimiemme esiin nostaminen	Facebook- ja www-sivujemme aktiivinen kehittäminen, aktiivisen Hankasalmi YouTube-kanavan luominen, vlogi- ja muu videoviestintä. Tätä tukevat mainostaulut ja esitteet	Sivulla vierailijoiden/katsojien määrä, vlogien ja päivitysten määrä, yritysten ja yhdistysten tyytyväisyys kunnan viestintään (kyselyn kautta selvitetään)	Kunnanjohtaja
Kunnan talouden tasapainottaminen				
Käyttötalouden tasapaino, lainakannan hallinta	Laadukkaiden palvelujen turvaaminen niin, että kunnan taloudelliset toimitaedlytyksen säilyvät	Uuden Hankasalmi-ohjelman luominen kevään 2019 kuluessa turvaamaan palvelut rahoituspuhjan kehitys ja lainakannan kehitys huomioon ottaen	Tasapainossa oleva ja toteutettava taloussuunnitelma investointiohjelma huomioon ottaen vuoteen 2025 saakka	kunnanjohtaja, taloussihteeri, vastualuejohtajat

Taloudelliset tavoitteet

Tavoitteen määrittely	Mittari	Ta 2017	Ta 2018	Ta2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
Väestömäärän kehityksen kääntäminen positiivisempaan suuntaan	Tilastokeskuksen tilasto	5020	5040	4900	4860	4820	
Elinkeinotoiminnan tukeminen työpaikkojen turvaamiseksi ja synnyttämiseksi Hankasalmella	kunnan alueella sijaitsevien työpaikkojen määrä (2014 → 2015)	Tot 12	Tot 13	Tot 14	Tot15	Tot16	
		1524	1527	1502	1358	1382	
		(-9)	(+3)	(-25)	(-117)	(-3)	

Henkilöstön määrä (htv1)	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
Keskus- ja luottamushenkilöhallinto						
Vakituiset (sis. 0,4 elinkeinopäällikön)	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
Sijaiset						
Työllistetyt						
Muut määräaikaiset						
Oppisopimus						
Yhteensä	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9

htv1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä/365(osa-aikaprosentti/100)*

Keskus- ja luottamus henkilöhallinto	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
1000 e						
Luottamushenkilöhallinto						
Tulot	16	136	61			
Menot	716	890	842			
Netto	-701	-754	-781			
Elinkeinopalvelut						
Tulot						
Menot	109	132	124			
Netto	-109	-132	-124			
Välikäsi -hanke						
Tulot	5					
Menot	10		7			
Netto	-5		-7			
Keskus- ja luottamushenkilöhallinto yhteensä						
Tulot	21	136	61			
Menot	835	1022	973			

Netto	-814	-886	-912			
-------	------	------	------	--	--	--

Yleishallinto

Yleishallinto jakautuu hallinto- ja talouspalveluihin, atk-palveluihin sekä henkilöstöhallintoon.

Yleishallinnon kuntastrategiaan pohjautuva strategisten tavoitteiden peruslähtökohta on keskittyä laadukkaaseen palvelujen tarjontaan sekä henkilökunnan osaamisen kehittämiseen.

Henkilöstömme on koulutettua ja motivoitunutta				
Keskeinen toiminto	Tavoite	Tavoitteen kuvaus	Mittarit	Vastuuviranhaltija
Hallinto- ja talouspalvelut	Ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö	Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua ammattitaitoa ylläpitäviin ja kehittäviin koulutuksiin. Kouluttautumisen kautta myös henkilöstön motivaatio kasvaa.	Koulutuspäivät/hlö/vuosi \geq 2 päivää.	Kunnanjohtaja
Henkilöstöhallinto	Koulutussuunnitelman toteutuminen. Koulutussuunnitelma on vuosittain käsiteltävä harkittu ja toteutettava kokonaisuus.	Koulutussuunnitelman kautta turvataan henkilöstön osaaminen tehtävissään niin, että koulutuksen vaikutuksia myös arvioidaan ja sen kustannukset huomioidaan.	henkilöstökertomuksen koonti toteuneista koulutuksista	Palvelujohtaja
Henkilöstöhallinto	Esimiestyön kehittäminen. Esimiehillä on riittävä osaaminen ja motivaatio vuorovaikutukselliseen henkilöstöjohtamiseen	Henkilöstöjohtamisen koulutusta järjestetään vuoden 2019 aikana ja se on kantavana teemana mm. esimieskahveilla. Kunnan hyviä käytäntöjä jaetaan. Esimiesasemassa olevien virantaytöissä korotetaan johtamisosaamista valinnassa	Työtyytyväisyyskysely	Palvelujohtaja
Sähköisten palvelujen laadukas toteuttaminen				

Hallinto- ja talouspalvelut	Henkilöstön ja luottamushenkilöiden sähköisen asioinnin ylläpito ja kehittäminen laadukkaiden palveluiden ylläpitämiseksi	Pyritään ajantasaiseen sähköiseen tiedottamiseen. Sähköisen asiakirjahallinnon kehittäminen.	Kunnan www-sivujen kautta saadun palautteen määrä/vuosi. Sähköisen arkistonmuodostussuunnitelman valmiusaste 30 % -> 70 %.	Keskushallinnon toimitosihteri ja taloussihteri
Atk-palvelut	Tietohallinnon asiakaspalvelun kehittäminen sähköisen Helpdeskin avulla koko henkilökunnan osalta.	Pyritään luomaan yhtenäiset käytännöt tukipyyntöihin ja ohjaamaan sähköisen Helpdeskin käyttöön.	Tukipyyntöjen määrä Helpdeskin kautta	Atk-suunnittelija

Hallinto- ja talouspalvelujen tehtävänä on tuottaa kunnalle hallinto- ja talouspalvelut. Strategian mukaiset laadukkaat palvelut varmistetaan panostamalla henkilöstön koulutukseen ja motivointiin sekä sähköisen asioinnin ylläpitoon ja kehittämiseen. Atk-palveluiden tehtävänä on ylläpitää ja kehittää kunnan tieto- ja viestintäjärjestelmiä, laiteympäristöä sekä huolehtia tietoturvasta. Atk-palvelut tuottavat myös työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sovellus- ja laitetuen. Strategian mukaisen tavoitteen toteutumiseen tähdätään tietohallinnon asiakaspalvelun kehittämisellä sähköisen Helpdeskin avulla. Henkilöstöhallinto vastaa kunnan virka- ja työsuhdeasioiden hoidosta, työhyvinvoinnin tukemisesta ja työterveyshoidon järjestämisestä. Strategian mukaiset laadukkaat palvelut varmistetaan panostamalla koulutussuunnitelman toteutumiseen sekä esimiestyön kehittämiseen.

Henkilöstön määrä (htv1)	TP 2017	TA 2018	TA 2019	TS 2020	TS 2021	TS 2022
Hallinto- ja talouspalvelut, atk-palvelut ja henkilöstöhallinto						
Vakituiset	9,89	11,9	10,5			
Sijaiset	1,77	0,67	1			
Työllistetyt	0,41					
Muut määräaikaiset	0,81	0,5	1			
Oppisopimus						
Yhteensä	12,88	13,07	12,5	0	0	0

htv1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä/365(osa-aikaprosentti/100)*

Yleishallinto	TP 2017	TA 2018	TA 2019	TS 2020	TS 2021	TS 2022
1000 e						
Hallinto- ja talouspalvelut						
Tulot	21	19	20			
Menot	413	454	452			
Netto	-392	-436	-432			
Atk-palvelut						
Tulot	9	7	7			
Menot	242	246	273			
Netto	-233	-239	-266			

Henkilöstöhallinto						
Tulot	55	53	50			
Menot	189	193	201			
Netto	-134	-140	-151			
Yleishallinto yhteensä						
Tulot	85	79	77			
Menot	844	893	926			
Netto	-759	-814	-849			

Maaseutu- ja työllistämispalvelut

Maaseutu- ja työllisyyspalveluiden tavoitteena on kuntastrategian mukaisesti edistää ja luoda edellytyksiä yritystoiminnalle sekä edistää työllistymistä. Maaseutupalveluissa kunta kuuluu Laukaan maaseututoimen yhteistoiminta-alueeseen.

Työllisyyden hoidon tehostamistoimet				
Keskeinen toiminto	Tavoite	Tavoitteen kuvaus	Mittarit	Vastuuviranhaltija
Yrityksien tukityöllistämisen lisääminen ja kunnan tukityöllistämisen vastuullinen hoito.	Kasvattaa yrityksiin työllistettävien määrää aiemmasta tasosta ja edistää työllistymistä ja ammattitaidon ylläpitoa	Tavoitteena on tukityöllistää yli kuusi henkilötyövuotta yrityksiin ja vastata kuntaorganisaatioon työllistettävistä talousarviossa osoitetun määrärahan puitteissa	Yrityksiin työllistettyjen määrä (oma seuranta), pitkäaikaisyöttömien ja vaikeasti työllistettävien määrän kehitys (TE-toimiston tilastot)	elinkeinopäällikkö
Maatalouden huomioiminen kunnan päätöksenteossa				
Kunnan päätösten vaikutusten arviointi maatalouden kannalta ja vuorovaikutus maatalousyrittäjien kanssa	Maatalous otetaan huomioon esimerkiksi hankinnoissa, aluiden suunnittelussa ja kunnan vaikuttamistyössä sidosryhmiin päin (ELY, maakuntaliitto, ministeriöt)	Paikallisen MTK:n edustajat otetaan mukaan kunnan yritysvalitusryhmään, kunnan ja maatalousyrittäjien yhteydenpito pidetään tiiviinä	Maatilojen määrä, tilojen tulot, kunnan hankinnat lähiruuan suhteen, maatalousyrittäjien tyytyväisyys kunnan toimintaan (kyselyn kautta)	elinkeinopäällikkö, ja hänen ohellaan ympäristötoimen johtavat viranhaltijat sekä kunnanjohtaja

Tehtävänä on edistää yritysten sijoittumista ja investointeja Hankasalmelle. Palvella mahdollisimman hyvin jokainen kuntaan yhteyttä ottava yrittäjä (maaseutu- ja muun toimialan yrittäjä.) Työmahdollisuuksien tarjoaminen työttömille työnhakijoille kuntaan ja kunnassa toimiviin yrityksiin.

Taloudelliset tavoitteet

Tavoitteen määrittely	Mittari	v. 2000	v. 2005	v.2010	v. 2013	v. 2014	v. 2015
Maatilayritysten taloudellinen menestyminen	Maatilojen tulot	milj. €	milj. €	milj. €	milj. €	milj. €	milj. €
	Myyntitulot	4,6	4,4	5,4	6,0	6,0	5,7
	Tuet	4,6	5,1	5,6	5,2	5,2	4,6
	Metsätulot	3,9	3,0	2,7	3,3	4,0	2,8
	Sivuansiot	4,0	4,6	5,3	5,2	5,1	5,4
	Yhteensä	17,1	17,1	19,0	19,6	20,3	18,5

Henkilöstön määrä (htv1)	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
Maaseutu- ja työllistämispalvelut						
Vakituiset	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Sijaiset						
Työllistetyt, kunnallinen työllistäminen	20	20	19	19	19	19
Työllistetyt, yrityksiin työllistäminen	5	5	6	6,7	7	7
Muut määräaikaiset	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Oppisopimus työllistetyissä			(2)	(2)	(2)	(2)
Yhteensä	26,8	26,7	26,7 (28,7)	27,4 (29,4)	27,7 (29,7)	27,7 (29,7)

htv1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä/365(osa-aikaprosentti/100)*

Maaseutu- ja työllistämispalvelut	Tp 2017	Ta 2018	Ta 2019	Ts 2020	Ts 2021	Ts 2022
1000 e						
Maaseutupalvelut						
Tulot	3					
Menot	105	112	109			
Netto	-102	-112	-109			
Työllistäminen						
Tulot	287	268	286			
Menot	628	555	535			
Netto	-341	-387	-249			
*Kunnallinen työllistäminen						
Tulot	232	150	155			
Menot	557	437	403			
Netto	-325	-287	-248			
*Tukityöllistäminen yrityksiin						
Tulot	55	118	131			
Menot	71	118	132			
Netto	-16	0	-1			
Maaseutu- ja työllistämispalvelut yhteensä						
Tulot	290	268	286			
Menot	733	667	644			
Netto	-443	-399	-358			