

Hallitustyöskentelyn itsearviointi

Kyselyyn vastaavat hallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

Vastaa kysymyksiin rastittamalla vaihtoehdot 1-6. Käytetty asteikko on: 1=täysin eri mieltä, 2= lähes täysin eri mieltä, 3= jonkin verran eri mieltä, 4= jonkin verran samaa mieltä, 5= lähes samaa mieltä, 6= täysin samaa mieltä. Mikäli jokin kysymys ei koske Sinua, voit jättää siihen vastaamatta.

| Hallitustyöskentely | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 Hallituksen työskentely kohdistuu riittävästi seuraaviin näkökulmiin? | | | | | | |
| a. Muutosten ja tulevaisuuden ennakointi (ml. reagointi) | | | | | | |
| b. Palveluiden järjestäminen ja palvelutarpeet | | | | | | |
| c. Tasapainoinen talous (ml. toiminnan taloudellisuus ja vaikuttavuus) | | | | | | |
| d. Yritystoiminnan edellytykset (ml. paikallistalouden kilpailukyky) | | | | | | |
| e. Johtamisen ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen | | | | | | |
| Kuinka kauan valmistaudut hallituksen kokoukseen ja perehdyt käsiteltäviin asiakokonaisuuksiin? | | | | | | |
| 2. Hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet hallitustyöskentelyn jatkuvaan kehittämiseen | | | | | | |
| 3. Hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet omien taitojensa jatkuvaan kehittämiseen ja kouluttautumiseen | | | | | | |
| 4 Hyödynnämme hallitustyöskentelyssä ja toiminnan suunnittelussa aktiivisesti kunnan asiantuntijoita | | | | | | |
| a. Kunnanjohtaja | | | | | | |
| b. Hallintojohtaja | | | | | | |
| c. Vastuualueiden esimiehet | | | | | | |
| d. Yritys- ja elinkeinotoiminnan asiantuntijat (mm. JYKES Oy) | | | | | | |
| 5 Hallitustyöskentelyn pelisäännöt (periaatteet ja menettelyt) ovat selkeät ja toimivat | | | | | | |
| 6 Hallituksen työskentely on | | | | | | |
| a. avointa | | | | | | |
| b. rakentavaa | | | | | | |



| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| c. vastuullista | | | | | | |
| d. ennakoivaa | | | | | | |
| 7 Hallitus ja sen jäsenet toimivat (linjausten & päätösten perusteella) yhdenmukaisesti | | | | | | |
| 8 Hallitustyöskentely on toimivaa ja kunnan etua edistävää | | | | | | |
| 9 Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on toimivaa | | | | | | |
| Miten hallitustyöskentelyä tulisi kehittää? | | | | | | |
| Miten arvioit omaa panostasi ja suoriutumistasi hallitustyöskentelyssä? | | | | | | |
| Millaista tukea, työkaluja tai koulutusta toivot kehittyäksesi hallitustyöskentelyssä? | | | | | | |
| Strateginen johtaminen | | | | | | |
| 10 Strategiset linjaukset ja tavoitteet | | | | | | |
| a. keskittyvät olennaisiin asiakokonaisuuksiin | | | | | | |
| b. ovat selkeät ja | | | | | | |
| c. realistiset | | | | | | |
| 11 Hallitus linjaa toiminnan suunnittelua ja järjestämistä perustuen oikeaan ja luotettavaan tietoon | | | | | | |
| 12 Hallitus arvioi realistisesti strategisia linjauksia ja ratkaisuvaihtoehtoja luotettavaan tietoon perustuen | | | | | | |



| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| 13 Päätöksenteon perustaksi ennakoidaan ja analysoidaan päätösten toiminnallisia ja taloudellisia vaikutuksia eri aikajänteillä | | | | | | |
| 14 Hallitus ohjaa strategisten linjausten perusteella selkeästi ja johdonmukaisesti lautakuntien toimintaa ja toiminnan suunnittelua | | | | | | |
| 15 Päätöksenteko on tosiseikkoihin perustuvaa ja objektiivista | | | | | | |
| 16 Esteelliset henkilöt eivät vaikuta päätöksentekoon tai sen valmisteluun | | | | | | |
| 17 Päätösten perustelut kirjataan täsmällisesti ja läpinäkyvästi | | | | | | |
| 18 Kunnan johtoryhmäyöskentely tukee strategista johtamista sekä edistää strategioiden toimeenpanoa | | | | | | |
| 19 Otto-oikeuden käyttäminen tapahtuu kunnanhallituksen linjausten mukaisesti | | | | | | |
| 20 Hallitus seuraa ja arvioi strategisten tavoitteiden saavuttamista | | | | | | |
| 21 Hallitus käsittelee ja valvoo tarvittavia korjaavia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi | | | | | | |
| Miten strategista johtamista tulisi kehittää? | | | | | | |
| Muuta kommentoitavaa: | | | | | | |