

Lautakuntatyöskentelyn itsearviointi

Kyselyyn vastaavat lautakunnan jäsenet.

Vastaa kysymyksiin rastittamalla vaihtoehdot 1-6. Käytetty asteikko on: 1=täysin eri mieltä, 2= lähes täysin eri mieltä, 3= jonkin verran eri mieltä, 4= jonkin verran samaa mieltä, 5= lähes samaa mieltä, 6= täysin samaa mieltä. Mikäli jokin kysymys ei koske Sinua, voit jättää siihen vastaamatta.

Lautakuntatyöskentely	6	5	4	3	2	1
1. Lautakunnan työskentely kohdistuu riittävästi seuraaviin näkökulmiin?						
a. Muutosten ja tulevaisuuden ennakointi (ml. reagointi)						
b. Palveluiden järjestäminen ja palvelutarpeet						
c. Toiminnan taloudellisuus ja vaikuttavuus						
d. Ohjaus ja tuloksellisuuden arviointi						
Kuinka kauan valmistaudut lautakunnan kokoukseen ja perehdyt käsiteltäviin asiakokonaisuuksiin?						
2. Lautakunnan jäsenet ovat sitoutuneet lautakuntatyöskentelyn jatkuvaan kehittämiseen						
3. Lautakunnan jäsenet ovat sitoutuneet omien taitojensa jatkuvaan kehittämiseen ja kouluttautumiseen						
4. Lautakunnan jäsenet ovat sitoutuneita perehtymään lautakunnan alaiseen toimintaan						
5. Lautakunnan työskentelyssä ja toiminnan suunnittelussa hyödynnetään aktiivisesti vastualueen asiantuntijoita						
6. Lautakuntatyöskentelyn pelisäännöt (periaatteet ja menettelyt) ovat selkeät ja toimivat						
7. Lautakunnan työskentely on						
a. avointa						
b. rakentavaa						
c. vastuullista						
d. ennakoivaa						
8. Lautakunta ja sen jäsenet toimivat (linjausten & päätösten perusteella) yhdenmukaisesti						
9. Lautakuntatyöskentely on toimivaa ja koko kunnan etua edistävää (ei osaoptimoida vastualueen näkökulmasta)						



10. Yhteistyö hallituksen kanssa on toimivaa ja riittävää						
11. Yhteistyö muiden lautakuntien kanssa on toimivaa ja riittävää						
12. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on toimivaa						
Miten lautakuntatyöskentelyä tulisi kehittää?						
Miten arvioit omaa panostasi ja suoriutumistasi lautakuntatyöskentelyssä?						
Millaista tukea, työkaluja tai koulutusta toivot kehittyäksesi lautakuntatyöskentelyssä?						
Strateginen ja toiminnallinen ohjaus						
13. Strategiset linjaukset ja tavoitteet						
a. keskittyvät olennaisiin asiakokonaisuuksiin						
b. ovat selkeät ja						
c. realistiset						
14. Lautakunta ohjaa vastuualueiden toiminnan suunnittelua ja järjestämistä perustuen oikeaan ja luotettavaan tietoon						
15. Lautakunta arvioi realistisesti strategisia linjauksia ja ratkaisuvaihtoehtoja luotettavaan tietoon perustuen						
16. Päätöksenteon perustaksi ennakoidaan ja analysoidaan päätösten toiminnallisia ja taloudellisia vaikutuksia eri aikajänteillä						
17. Päätöksenteko on tosiseikkoihin perustuvaa ja objektiivista						



18. Esteelliset henkilöt eivät vaikuta päätöksentekoon tai sen valmisteluun						
19. Päätösten perustelut kirjataan täsmällisesti ja läpinäkyvästi						
20. Vastuualueen johtoryhmätyöskentely tukee lautakunnan ohjausta ja seuranta						
21. Otto-oikeuden käyttäminen tapahtuu hallintosäännön linjausten mukaisesti						
22. Lautakunta seuraa ja arvioi strategisten tavoitteiden saavuttamista						
23. Lautakunta seuraa ja arvioi toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista						
24. Lautakunta käsittelee ja valvoo tarvittavia korjaavia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi						
Miten lautakunnan ohjaustoimintaa tulisi kehittää?						
Muuta kommentoitavaa:						