

Kannustin- ja palkitsemisjärjestelmä periaatteet ja osa-alueet

1. Kannustin- ja palkitsemisjärjestelmän osa-alueet

- palkitsemisjärjestelmän perustana olevat tavoitteet
- palkitsemisjärjestelmän periaatteet
- palkitsemisen kriteerit ja menettelyt
- palkitsemisjärjestelmän perustana oleva raportointitieto

2. Kannustin- ja palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on edistää

- johtamisen tuloksellisuutta ja riskien hallintaa
- toiminnan laatua, vaikuttavuutta ja taloudellisuutta
- kestävästä kehitystä ja energiatehokkuutta
- työhyvinvointia ja -turvallisuutta
- toimintatapojen jatkuvaa kehittymistä sekä
- kilpailukykyä asiantuntevan henkilöstön rekrytoinneissa.

3. Kannustin- ja palkitsemisjärjestelmän perustaksi tulee tulosalueille kuvata perustehtävään perustuen täsmällisesti tavoitteet ja kriteerit, joiden saavuttamiseen henkilöstöllä on vaikutusmahdollisuus

4. Kannustin- ja palkitsemisjärjestelmän periaatteet

- Palkitseminen perustuu asetettuihin tavoitteisiin, joiden avulla voidaan luotettaviin informaatioon perustuen seurata ja arvioida toiminnan tuloksellisuutta kohdan 2 näkökulmien mukaisesti.
- Tavoitteet määritellään siten, että ne täyttävät seuraavat laatuvaatimukset:
 - Tavoitteet kohdistuvat olennaisiin asiakokonaisuuksiin ja niiden tulee olla keskenään ristiriidattomia
 - Tavoite ja tavoitetaso määritellään täsmällisesti tosiseikkoihin ja seurantatietoon perustuen
 - Tavoitteiden saavuttamista on järjestelmän piirissä olevien voitava arvioida ajantasaisesti faktatietoon perustuen
- Järjestelmän tulee olla mahdollisimman oikeudenmukainen, selkeä, johdonmukainen ja läpinäkyvä. Järjestelmän piiriin kuuluvilla on oltava vaikutusmahdollisuus tavoitteiden saavuttamiseen.

5. Järjestelmän kehittäminen yhteistyössä yhteistoimintaelimen kanssa

1. Alustavien palkitsemisen perustana olevien tavoitteiden määrittely perustuen toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä yllä esitettyihin näkökulmiin
2. Palkitsemisen perustana olevien tavoitteiden yhteensovittaminen muuhun palkkausjärjestelmään
3. Henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien arviointi tavoitteiden saavuttamiseksi
4. Tavoitteiden saavuttamisen arvioinnin edellyttämän tiedon luotettavuuden ja riittävyyden arviointi
5. Tavoitteiden saavuttamisen seurannan ja arvioinnin menettelyiden luominen
6. Palkitsemisen laadullisten ja taloudellisten menettelyiden määrittely

Järjestelmää ja siihen liittyviä toimintatapoja tulisi testata pilottiyksiköllä, jolloin voidaan varmistua järjestelmän toimivuudesta.