

Johtamis- ja toimintakulttuurin itsearviointi

Kyselyyn vastaavat esimiehet ja henkilöstö / itsearvioinnin suorittavat em. toimijat

Vastaa kysymyksiin laadullisesti ottamalla kantaa miltä osin väittämä pitää paikkansa ja miltä osin ja miten toimintatapoja olisi mahdollista kehittää.

Johtamiskulttuuri	Arviointi ja kehittämismahdollisuudet
1. Johtaminen ja toiminnan ohjaus on johdonmukaista ja vastuullista	
2. Johtaminen ja toiminnan ohjaus perustuu toiminnan riittävään tuntemukseen ja asian-tuntemukseen	
3. Tehtävät, vastuut ja toimivalta on määritelty tarkoituksenmukaisesti ja täsmällisesti (ml. sijaismenettelyt)	
4. Vaikutusten ennakoarvioinnit ja riskienhallinta ovat systemaattinen osa johtamista ja toimintaa	
5. Henkilöstön osaamisen kehittäminen on olennainen osa johtamismenettelyitä	
6. Sisäinen tiedonkulku ja raportointimenettelyt ovat toimivia	
7. Kannustin- ja palkitsemismenettelyt ovat vaikuttavia tavoitteiden saavuttamiseksi	
8. Työskentelyilmapiiri on kannustava ja mahdollistaa epäkohtien käsittelyn	
9. Johtoryhmätyöskentely keskittyy olennaisiin asioihin ja on hyvin valmisteltua	
Kehittämismahdollisuuksia:	
Tavoitteellisuus ja työyhteisön toimivuus	
1. Toiminnan suunnittelu on kuntalais- / asiakaslähtöistä ja resursointi realistista	
2. Henkilöstöjohtaminen perustuu selkeisiin tavoitteisiin, jotka on käyty läpi henkilöstön kanssa	
3. Toimintaympäristön muutosten ja tavoitteiden perusteella arvioidaan toimintaan / palveluiden tuottamiseen liittyviä muutostarpeita ja niiden perusteella sovitaan noudatettavat toimintatavat	



4. Johtamisessa hyödynnetään henkilöstön asiantuntemusta tavoitteiden saavuttamiseksi	
5. Henkilöstö osallistuu toiminnan laadun, vaikuttavuuden ja taloudellisuuden arviointeihin	
6. Henkilöstö osallistuu toiminnan kehittämiseen ja asiakaspalautteiden käsittelyyn	
7. Henkilöstölle osoitetaan vastuuta toiminnasta	
8. Henkilöstön osaamisen kehittymistä, työhyvinvointia ja jaksamista seurataan ja arvioidaan	
9. Henkilökohtaisista kehittymistavoitteista sovitaan esimiehen kanssa	
10. Yhteinen tekeminen ja kehittämishakuisuus toteutuvat	
Kehittämismahdollisuuksia:	
Suoriutuminen ja johtamiskulttuurin kehittyneisyys	
1. Yksikkö on saavuttanut sille asetetut tavoitteet	
2. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti toiminnan kehittämiseen	
3. Muutokset ovat hallittuja ja mahdollisuudet hyödynnetään	
4. Johtamisen, toiminnan ja tulosten itsearviointimenettelyt ovat säännönmukaisia	
Kehittämismahdollisuuksia:	